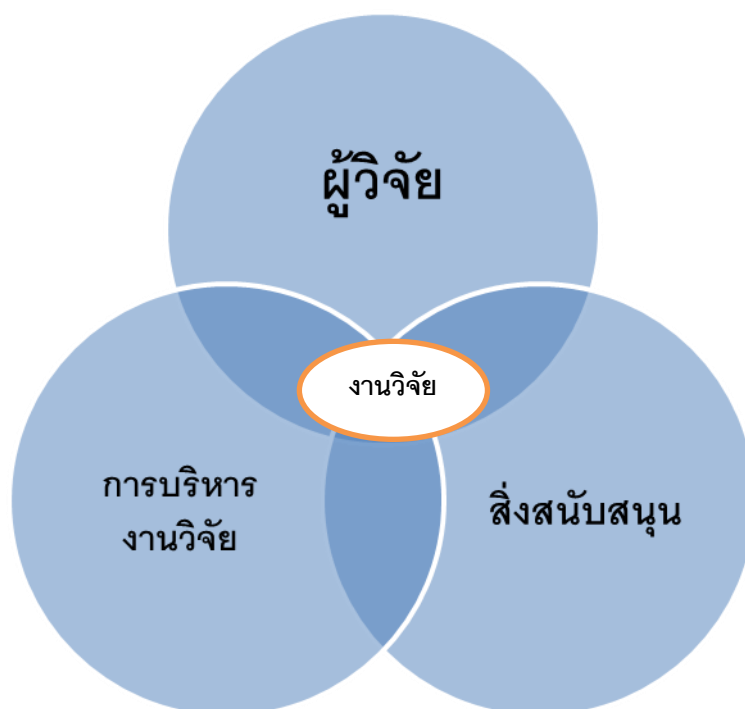


การจัดการความรู้วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพฯ เรื่อง การพัฒนางานวิจัย

คณะกรรมการจัดการความรู้ได้นำผลการทบทวนวรรณกรรมและการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ระหว่างผู้ทรงคุณวุฒิและคณาจารย์ของวิทยาลัย มาจัดการความรู้ให้เป็นระบบตามหลักขององค์ประกอบที่เกี่ยวข้องกับการพัฒนางานวิจัย ซึ่งประกอบด้วย ผู้วิจัย (อาจารย์) การบริหารงานวิจัย และสิ่งสนับสนุน เพื่อพัฒนางานวิจัยของวิทยาลัย สรุปเป็นแนวปฏิบัติได้ดังนี้



แนวปฏิบัติสำหรับการพัฒนางานวิจัย

1. ผู้วิจัย (อาจารย์)

- มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการทำวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของตนเอง
- มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำวิจัยสูง
- มีการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการพัฒนาตนเองด้านการวิจัยอย่างสม่ำเสมอ

2. การบริหารงานวิจัย

- การกำหนดเป้าหมายการวิจัยที่ชัดเจนและพยายามหาวิธีการให้การผลิตผลงานวิจัยบรรลุเป้าหมาย
- สร้างแกนนำนักวิจัยตามประเด็นการวิจัยของวิทยาลัย โดยกลุ่มนักวิจัย ป.เอก และหมุนเวียนนักวิจัยหน้าใหม่เข้าร่วมเรียนรู้
- มีโครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ นักวิจัยที่ทำผลงานเสนอขอเลื่อนขั้น
- มีระบบงานวิจัยที่เอื้อต่อการทำวิจัย ตัวอย่างเช่น ปรับระบบการขอทุนวิจัยให้ได้ทุนรวดเร็วขึ้น
- สร้างเครือข่ายวิจัยร่วมกับภายนอกสถาบัน
- มีระบบติดตามงานวิจัยที่ได้ทุนอย่างต่อเนื่อง และช่วยบริหารจัดการให้งานวิจัยสำเร็จตามกำหนด
- มีการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดประสบการณ์ด้านการวิจัยระหว่างคณาจารย์ เช่น จัด Research lunch talk
- จัดอบรมความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัยแก่อาจารย์อย่างทั่วถึง
- จัดหาบุคลากรด้านการวิจัย/ที่ปรึกษาวิจัยไว้ประจำในหน่วยงาน

3. สิ่งสนับสนุนสนับสนุน ช่วยส่งเสริมให้เกิดงานวิจัย ได้แก่

- ผู้บริหารสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยอย่างเด่นชัด
- การกำหนดให้การทำวิจัยเป็นหนึ่งในความดีความชอบ
- มีการจัดสรรให้ลดภาระงานในอาจารย์ที่ทำวิจัย
- ให้ทุนผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างเพียงพอ โดยเฉพาะการตีพิมพ์หรือนำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- มีระบบสารสนเทศที่รวดเร็ว เข้าถึงง่ายจากที่บ้าน
- มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลที่เพียงพอ
- มีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยและสนับสนุนงานวิจัย เช่น SPSS EndNote
- มีฐานข้อมูลที่หลากหลาย เพียงพอต่อการค้นคว้างานวิจัย
- การให้รางวัลเป็นขวัญกำลังใจ

แนวปฏิบัติสำหรับพัฒนางานวิจัย

ผู้วิจัย (อาจารย์)

- มีความตระหนักถึงความจำเป็นของการทำวิจัยเพื่อพัฒนาองค์ความรู้ของตนเอง
- มีแรงจูงใจใฝ่สัมฤทธิ์ในการทำวิจัยสูง
- มีการบริหารเวลาอย่างมีประสิทธิภาพ
- มีการพัฒนาตนเองด้าน การวิจัยอย่างสม่ำเสมอ

การบริหารงานวิจัย

- การกำหนดเป้าหมายการวิจัยที่ชัดเจนและพยายามหาวิธีการให้การผลิตผลงานวิจัยบรรลุเป้าหมาย
- สร้างแกนนำนักวิจัยตามประเด็นการวิจัยของวิทยาลัย โดยกลุ่มนักวิจัย ป.เอก และหมุนเวียนนักวิจัยหน้าใหม่เข้าร่วมเรียนรู้
- มีโครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ นักวิจัยที่ทำผลงานเสนอขอเลื่อนขั้น
- มีระบบงานวิจัยที่เอื้อต่อการทำวิจัย ตัวอย่างเช่น ปรับระบบการขอทุนวิจัยให้ได้ทุนรวดเร็วขึ้น
- สร้างเครือข่ายวิจัยร่วมกับภายนอกสถาบัน
- มีระบบติดตามงานวิจัยที่ได้ทุนอย่างต่อเนื่อง และช่วยบริหารจัดการให้งานวิจัยสำเร็จตามกำหนด
- มีการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดประสบการณ์ด้านการวิจัยระหว่างคณาจารย์ เช่น จัด Research lunch talk
- จัดอบรมความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัยแก่อาจารย์อย่างทั่วถึง

สิ่งสนับสนุน

- ผู้บริหารสนับสนุนให้อาจารย์ทำวิจัยอย่างเด่นชัด
- การกำหนดให้การทำวิจัยเป็นหนึ่งในความดีความชอบ
- มีการจัดสรรให้ลดภาระงานในอาจารย์ที่ทำวิจัย
- ให้ทุนผลิตและเผยแพร่ผลงานวิจัยอย่างเพียงพอ โดยเฉพาะการตีพิมพ์หรือนำเสนอผลงานในต่างประเทศ
- มีระบบสารสนเทศที่รวดเร็ว เข้าถึงง่ายจากที่บ้าน
- มีแหล่งค้นคว้าข้อมูลที่เพียงพอ
- มีโปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยและสนับสนุนงานวิจัย เช่น SPSS EndNote
- มีฐานข้อมูลที่หลากหลาย เพียงพอต่อการค้นคว้างานวิจัย
- การให้รางวัลเป็นขวัญกำลังใจ

งานวิจัย

การนำไปใช้

ฝ่ายวิจัยได้นำแนวปฏิบัติ เรื่อง การพัฒนางานวิจัยของวิทยาลัย มาใช้ในข้อที่สามารถดำเนินการได้ภายในปี การศึกษานี้ มีดังนี้

- การกำหนดเป้าหมายการวิจัยที่ชัดเจนและพยายามหาวิธีการให้การผลิตผลงานวิจัยบรรลุเป้าหมาย ได้มีการประชุมและกำหนดเป้าหมายร่วมกันกับอาจารย์ในวิทยาลัย ในวันที่ 29 พฤษภาคม 2557 โดยมีข้อตกลงร่วมกันที่จะพัฒนางานวิจัยให้ได้คะแนน QA ด้านวิจัยเท่ากับ 4
- สร้างแกนนำนักวิจัยตามประเด็นการวิจัยของวิทยาลัย โดยกลุ่มนักวิจัย ป.เอก และหมื่นเวียนนักวิจัยหน้าใหม่เข้าร่วมเรียนรู้ คือ ดร. สุภาพร และ ดร. กลีบแก้ว จันทร์หงษ์ วิจัยชุมชนเมือง มี อ. กรองทอง และ อ. รุ่งตวรรณ เข้าร่วมวิจัย
- สร้างเครือข่ายวิจัยร่วมกับภายนอกสถาบัน คือ โครงการ 1 ช่วย 9 ซึ่งเป็นโครงการร่วมมือกันทำวิจัย ระหว่างสถาบันพยาบาล 7 สถาบัน ประกอบด้วย วิทยาลัยพยาบาลบรมราชชนนี กรุงเทพ วิทยาลัยพยาบาล ตำรวจ วิทยาลัยพยาบาลกองทัพบก คณะพยาบาลศาสตร์(เกื้อการุณ) วิทยาลัยพยาบาลสภากาชาดไทย วิทยาลัยพยาบาลสุพรรณบุรี และวสส. สุพรรณบุรี
- มีระบบติดตามงานวิจัยที่ได้ทุนอย่างต่อเนื่อง และช่วยบริหารจัดการให้งานวิจัยสำเร็จตามกำหนด ซึ่งกำลังดำเนินการอยู่ โดยกำหนดให้มีการรายงานความก้าวหน้างานวิจัยในที่ประชุมคณาจารย์ประจำเดือนในปี การศึกษาหน้า
- จัดอบรมความรู้เพื่อพัฒนาสมรรถนะด้านวิจัยแก่อาจารย์อย่างทั่วถึง โดยจัดอบรมเรื่องจริยธรรมวิจัย ในวันที่ 10 กรกฎาคม 2557 และอบรมการเขียนบทความวิชาการเพื่อตีพิมพ์เผยแพร่ ในวันที่ 28-29 กรกฎาคม 2557
- การให้รางวัลเป็นขวัญกำลังใจ มีการให้รางวัลเมื่อผลงานตีพิมพ์

การวางแผนในปีงบประมาณหน้า/ปีการศึกษาหน้า

- จัดทำโครงการพัฒนานักวิจัยหน้าใหม่ นักวิจัยที่ทำผลงานเสนอขอเลื่อนขั้น ในปีงบประมาณหน้า
- มีระบบงานวิจัยที่เอื้อต่อการทำวิจัย ตัวอย่างเช่น ปรับระบบการขอทุนวิจัยให้ได้ทุนรวดเร็วขึ้น โดยกำหนดจะปรับในปีการศึกษาหน้า เดือน สิงหาคม 2557 เป็นขอทุนก่อน อนุมัติทุน แล้วค่อยไปขอจริยธรรมวิจัย ภายหลัง
- มีการแลกเปลี่ยนถ่ายทอดประสบการณ์ด้านการวิจัยระหว่างคณาจารย์ เช่น จัด Research lunch talk ในปีงบประมาณหน้า
- จัดหาบุคลากรด้านการวิจัย/ที่ปรึกษาวิจัยไว้ประจำในหน่วยงาน กำหนดให้มีการเชิญอาจารย์ภายนอกเป็นที่ปรึกษา ในปีงบประมาณหน้า
- โปรแกรมคอมพิวเตอร์ที่ทันสมัยและสนับสนุนงานวิจัย เช่น SPSS EndNote ในปีงบประมาณหน้า
- มีฐานข้อมูลที่หลากหลาย เพียงพอต่อการค้นคว้างานวิจัย ในปีงบประมาณหน้า





